Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ РЫБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 декабря 2012 г. N 2254

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ РЫБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Администрации Рыбинского муниципального районаот 09.04.2013 N 795, от 20.05.2013 N 1061, от 20.09.2013 N 2024,от 11.04.2014 N 624, от 15.04.2014 N 633, от 03.02.2017 N 176,от 23.01.2018 N 114, от 02.02.2018 N 218, от 20.04.2018 N 769,от 13.02.2019 N 283, от 07.02.2020 N 154) |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Постановлением Правительства Ярославской области от 29.06.2011 N 465-п "Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 N 259-а", в целях повышения оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района, администрация Рыбинского муниципального района

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 11.04.2014 N 624)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

- [Положение](#P61) о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района (приложение 1);

- [Методику](#P410) расчета должностных окладов работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района (приложение 2).

2. МУ "Центр бухгалтерского учета и отчетности" (Амоев А.Р.), МУ РМР "Централизованная бухгалтерия" (Кузнецова О.А.) произвести перерасчет оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района, финансируемых за счет средств местного бюджета:

2.1. Подведомственных управлению образования администрации Рыбинского муниципального района, с 01 декабря 2012 года.

2.2. Подведомственных управлению по культуре, молодежи и спорту администрации Рыбинского муниципального района, с 01 января 2013 года.

(п. 2 в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 09.04.2013 N 795)

3. Управлению экономики и финансов администрации Рыбинского муниципального района (Кустикова О.И.) предусмотреть финансирование оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района в соответствии с настоящим постановлением.

4. Руководителям муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района провести необходимые организационные штатные мероприятия, связанные с изменением оплаты труда.

5. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Рыбинского муниципального района от 08.07.2011 N 1394 "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района";

постановление администрации Рыбинского муниципального района от 23.09.2011 N 1901 "О внесении изменений в постановление администрации Рыбинского муниципального района от 08.07.2011 N 1394";

- постановление администрации Рыбинского муниципального района от 19.01.2012 N 87 "О внесении изменений в постановление администрации Рыбинского муниципального района от 08.07.2011 N 1394";

- постановление администрации Рыбинского муниципального района от 20.03.2012 N 471 "О внесении изменений в постановление администрации Рыбинского муниципального района от 08.07.2011 N 1394";

- постановление администрации Рыбинского муниципального района от 16.11.2012 N 2054 "О внесении изменений в постановление администрации Рыбинского муниципального района от 08.07.2011 N 1394".

6. Помощнику главы администрации Рыбинского муниципального района (Серая Е.Э.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

7. Постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2012 года.

8. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Рыбинского муниципального района Т.А. Смирнову.

Глава

Рыбинского

муниципального района

А.Н.КИТАЕВ

Приложение 1

к постановлению

администрации Рыбинского

муниципального района

от 19.12.2012 N 2254

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЫБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Администрации Рыбинского муниципального районаот 20.09.2013 N 2024, от 11.04.2014 N 624, от 03.02.2017 N 176,от 13.02.2019 N 283, от 07.02.2020 N 154) |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 N 903-п "Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области".

(п. 1.1 в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 07.02.2020 N 154)

1.2. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОТ) работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Положение распространяется на работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района, функционально подчиненных управлению образования администрации Рыбинского муниципального района, управлению по культуре, молодежи и спорту администрации Рыбинского муниципального района, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств бюджета Рыбинского муниципального района (далее - образовательные учреждения).

1.4. Основными целями формирования СОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;

- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;

- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.5. Основными задачами формирования СОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;

- повышение эффективности и качества педагогического труда;

- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;

- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;

- привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;

- институциализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников образовательных учреждений.

1.6. Формирование СОТ работников образовательных учреждений базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;

- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;

- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. Образовательное учреждение, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района, утверждаемой постановлением администрации Рыбинского муниципального района, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в смете расходов на текущий финансовый год, для казенных учреждений и в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания - для бюджетных и автономных учреждений.

1.8. Муниципальное автономное образовательное учреждение вправе самостоятельно определять должностные оклады (ставки заработной платы) работников, но не ниже должностных окладов (ставок заработной платы), указанных в Методике расчета должностных окладов работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района, утверждаемой постановлением администрации Рыбинского муниципального района.

1.9. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

1.10. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений.

1.11. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

1.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района (без учета заработной платы руководителя, заместителей и главного бухгалтера) установить в кратности до 5.

(п. 1.12 введен Постановлением Администрации Рыбинского муниципального района от 03.02.2017 N 176)

2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. СОТ образовательного учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);

- повышающие коэффициенты;

- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п.;

- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

- выплаты стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый(-ая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 20.09.2013 N 2024)

Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п.; выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области, Рыбинского муниципального района.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Категория работников | Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитиеобразовательной деятельности [<\*>](#P150) | 10% |
| 2 | Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения [<\*>](#P150) | 20% |
| 3 | Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень: |  |
| - кандидата наук | 3000 руб. |
| - доктора наук | 7000 руб. |
| В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. Педагогические работники муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, занимающие должность: |  |
| - доцента | 40% |
| - профессора | 60% |
| 4 | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.).Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат | 20% |
| 5 | Педагогические работники муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя | размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании |

(таблица в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 11.04.2014 N 624)

--------------------------------

<\*> При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных [пунктами 1](#P120) и [2](#P124), надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному [пунктом 2](#P124).

(сноска введена Постановлением Администрации Рыбинского муниципального района от 11.04.2014 N 624)

Примечания:

- выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее - образовательные учреждения), следующих типов:

общеобразовательные учреждения;

вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения;

кадетские школы и кадетские школы-интернаты;

общеобразовательные школы-интернаты;

образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста;

специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (кроме специальных (коррекционных) профессиональных училищ);

специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением (специальные общеобразовательные школы и специальные (коррекционные) общеобразовательные школы);

образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;

образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;

- размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее чем наполняемость, установленная соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности;

- для классов с наполняемостью меньше установленной расчет размера ежемесячной выплаты осуществляется с учетом уменьшения размера пропорционально численности обучающихся. Размер ежемесячного вознаграждения определяется из расчета:

40 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 25 человек в образовательном учреждении, расположенном в городской местности;

50 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 20 человек в образовательном учреждении, расположенном в городской местности;

72 рубля за каждого обучающегося в классе в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

84 рубля за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек (в том числе за каждого обучающегося в специальном коррекционном классе, созданном в установленном порядке в общеобразовательном учреждении);

100 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 10 человек (в том числе за каждого обучающегося в специальном коррекционном классе, созданном в установленном порядке в общеобразовательном учреждении);

125 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 5 человек;

- размер ежемесячного вознаграждения не может превышать 1000 рублей;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательного учреждения самостоятельно.

(примечание в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 11.04.2014 N 624)

Доплаты и надбавки компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся за:

- осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование: кабинетами, отделениями, филиалами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками и др.; руководство предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями (порядок установления и конкретные размеры доплат определяются образовательным учреждением в соответствии с [перечнем](#P215) выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника образовательного учреждения (приложение 1 к Положению), и закрепляются в локальном нормативном акте);

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (размеры доплат устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон).

Выплаты стимулирующего характера - вознаграждения и премии, а также дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ.

Определение выплат стимулирующего характера производится в соответствии с примерным [положением](#P306) о выплатах стимулирующего характера работникам образовательных учреждений согласно приложению 2 к Положению, с учетом обеспечения государственно-общественного характера управления и закрепляется в локальном нормативном акте образовательного учреждения.

Конкретный объем средств, предусмотренный муниципальному образовательному учреждению на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ). Рекомендуемый размер стимулирующих выплат составляет 20 процентов.

Кроме вышеперечисленных выплат, учреждение вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения.

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. |

2.1. Заработная плата работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом объема выполняемой работы (нормы рабочего времени), установленной трудовым договором.

(абзац введен Постановлением Администрации Рыбинского муниципального района от 13.02.2019 N 283)

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

(абзац введен Постановлением Администрации Рыбинского муниципального района от 13.02.2019 N 283)

2.2. Объем средств на оплату труда работников казенного учреждения определяется учредителем в смете учреждения.

Объем средств на оплату труда работников бюджетного и автономного учреждения определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

При определении объема средств на эти цели учитываются нормативы бюджетного финансирования.

2.3. Объем средств на оплату труда работников педагогического персонала общеобразовательных учреждений должен составлять не менее 70 процентов годового объема средств на оплату труда.

2.4. Среднемесячная заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения с количеством обучающихся до 500 человек, выплачиваемая за счет бюджетных ассигнований, не должна превышать среднемесячную заработную плату основного персонала более чем в 2,5 раза, муниципального образовательного учреждения с количеством обучающихся свыше 500 человек - более чем в 3 раза. При этом не учитываются личностные достижения руководителя учреждения: наличие почетного звания, ученой степени и т.п.

К основному персоналу образовательного учреждения относятся все работники, за исключением работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

2.5. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, работающим в сельской местности, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

(п. 2.5 в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 13.02.2019 N 283)

Начальник

управления образования

администрации Рыбинского

муниципального района

И.В.КОМАРОВА

Приложение 1

к [Положению](#P61)

ПЕРЕЧЕНЬ

ВЫПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ

ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Перечень выплат | Размер выплат (процент к должностному окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса: |  |
|  | - в городе или рабочем поселке - 13 - 25 человек | до 20 |
|  | - в сельской местности - 7 - 14 человек | до 20 |
|  | - в городе или рабочем поселке - до 13 человек | до 10 |
|  | - в сельской местности - до 7 человек | до 10 |
| 2 | Выплаты учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей | до 10 |
| 3 | Выплаты учителям 5 - 11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку и литературе | до 15 |
| 4 | Выплаты учителям 5 - 11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике и другим предметам | до 10 |
| 5 | Выплаты за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями | до 15 |
| 6 | Выплаты за заведование учебно-опытными участками | до 25 |
| 7 | Выплаты за выполнение обязанностей мастера: |  |
|  | - в одной учебной мастерской образовательного учреждения | до 20 |
|  | - в одной комбинированной мастерской | до 35 |
| 8 | Выплаты за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся в общеобразовательных учреждениях с количеством: |  |
|  | - 10 - 19 классов-комплектов | до 20 |
|  | - 20 - 29 классов-комплектов | до 50 |
|  | - 30 и более классов-комплектов | до 100 |
| 9 | Выплаты за осуществление руководства отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных учреждений | до 25 |
| 10 | Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями | до 20 |
| 11 | Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников | размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон |
| 12 | Иные выплаты | размеры доплат определяются образовательным учреждением |

--------------------------------

<\*> На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем в двух учебных мастерских в одном образовательном учреждении.

Начальник

управления образования

администрации Рыбинского

муниципального района

И.В.КОМАРОВА

Приложение 2

к [Положению](#P61)

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Администрации Рыбинского муниципального районаот 20.09.2013 N 2024, от 11.04.2014 N 624) |

1. Общие положения

1.1. Данное Положение устанавливает примерные порядок, перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера (далее - выплаты) работникам образовательных учреждений.

1.2. Выплаты устанавливаются в целях повышения мотивации работников образовательных учреждений к качественному результативному труду и развития их творческой активности и инициативы.

1.3. Выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок, вознаграждений и премий.

1.4. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда образовательных учреждений в порядке, установленном локальным актом образовательного учреждения.

1.5. Установленный образовательным учреждением порядок выплат должен обеспечивать государственно-общественный характер управления учреждением.

2. Условия назначения выплат работникам образовательных учреждений

2.1. Перечень оснований установления выплат для педагогических работников:

2.1.1. Достижение высоких показателей результативности:

- в образовательной сфере (положительная динамика в овладении обучающимися знаниями, умениями, навыками, предметными и метапредметными профессиональными компетенциями, выявленная в ходе государственной итоговой аттестации, единого государственного экзамена, оценки результатов мониторинга и промежуточной оценки достижений обучающихся);

- в сохранении и укреплении здоровья обучающихся и воспитанников;

- в сохранении контингента обучающихся и воспитанников (за исключением учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

2.1.2. Подготовка призеров соревнований, олимпиад, конкурсов различного уровня.

2.1.3. Участие в инновационной, исследовательской и экспериментальной деятельности с дальнейшим внедрением инноваций, результатов исследований и экспериментов в практическую работу, использование передового педагогического опыта (при наличии документального подтверждения).

2.1.4. Качественная подготовка и проведение мероприятий образовательного учреждения, городского, областного и других уровней.

2.1.5. Качественное педагогическое наставничество (при наличии документального подтверждения).

2.1.6. Представление опыта на районном, городском, областном и федеральном уровнях.

2.1.7. Участие в методической работе:

- выступления на семинарах, конференциях, педсоветах, методических объединениях;

- осуществление руководства проблемными, творческими группами;

- проведение открытых занятий, уроков, мастер-классов;

- обобщение передового педагогического опыта;

- в конкурсах педагогического мастерства, проводимых на уровне муниципального района (городского округа) Ярославской области.

2.1.8. Отсутствие обоснованных обращений к администрации образовательного учреждения со стороны обучающихся и родителей по поводу качества преподавания и возникновения конфликтных ситуаций при проведении учебных занятий и воспитательных мероприятий.

2.1.9. Качественное выполнение функций классного руководителя:

- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;

- обеспечение контроля за организацией горячего питания среди обучающихся в классе (процент обучающихся, получающих горячее питание);

- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, профилактика вредных привычек и др.);

- проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних; на внутришкольном учете; совершивших правонарушения; условно осужденных; уклоняющихся от учебы; неуспевающих; снижение количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в обучении);

- эффективная работа с родителями обучающихся;

- качественная работа с документами (подготовка отчетов; заполнение журналов; ведение личных дел; проверка дневников обучающихся и др.).

2.1.10. Иные основания, установленные локальным нормативным актом образовательного учреждения.

2.2. Перечень оснований установления выплат для административного персонала:

2.2.1. Достижение высоких показателей результативности:

- в образовательной сфере (исполнение муниципального) задания, положительная динамика в овладении обучающимися знаниями, умениями, навыками, предметными и метапредметными профессиональными компетенциями, выявленная в ходе государственной итоговой аттестации, единого государственного экзамена, оценки результатов мониторинга и промежуточной оценки достижений обучающихся);

- в сохранении и укреплении здоровья обучающихся и воспитанников;

- в сохранении контингента обучающихся и воспитанников (за исключением учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

2.2.2. Наличие у образовательного учреждения статуса экспериментальной, инновационной площадки различного уровня.

2.2.3. Участие образовательного учреждения в мероприятиях, проводимых на уровне муниципального района (городского округа) Ярославской области.

2.2.4. Активное участие обучающихся, воспитанников в мероприятиях различного уровня.

2.2.5. Высокий уровень квалификации педагогического коллектива.

2.2.6. Наличие в учреждении действующего органа государственно-общественного управления.

2.2.7. Наличие практики публичных докладов о результатах деятельности образовательного учреждения.

2.2.8. Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности образовательного учреждения и ответов на запросы различных органов и организаций.

2.2.9. Качественное выполнение особо важных (срочных) заданий органов, осуществляющих управление в сфере образования. К особо важным заданиям могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение единого государственного экзамена, проведение экспериментальной работы, проектная деятельность, проведение массовых мероприятий и др.).

2.2.10. Проведение консультаций для родителей (лиц, их заменяющих), дети которых не посещают дошкольные образовательные учреждения (для администрации дошкольных образовательных учреждений и школ, имеющих дошкольные группы).

2.2.11. Предоставление учреждением дополнительных (в т.ч. платных) образовательных услуг; работа постоянно действующих школ, клубов для родителей (законных представителей); проведение работы с социально неблагополучными семьями.

2.2.12. Отсутствие обоснованных жалоб на образовательное учреждение со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей).

2.2.13. Низкий уровень травматизма в образовательном учреждении.

2.2.14. Эффективное управление учреждением. Эффективность управления учреждением определяется на основе показателей, разрабатываемых и утверждаемых органами, осуществляющими управление в сфере образования, для каждого типа образовательного учреждения.

2.2.15. Иные основания, установленные локальным актом образовательного учреждения.

2.3. Перечень оснований установления выплат для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

2.3.1. Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей.

2.3.2. Высокий уровень исполнительской дисциплины.

2.3.3. Отсутствие обоснованных жалоб.

2.3.4. Иные основания, установленные локальным нормативным актом образовательного учреждения.

2.4. Выплаты в виде стимулирующих надбавок устанавливаются по результатам прошедшего учебного года.

2.5. Единовременное премирование (вознаграждение) отличившихся работников образовательных учреждений может осуществляться:

- за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей;

- по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год);

- за безупречную продолжительную трудовую деятельность;

- за проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения;

- по иным основаниям, предусмотренным локальными актами образовательного учреждения.

2.6. Единовременное премирование (вознаграждение) руководителей образовательных учреждений может осуществляться:

- по итогам оценки эффективности деятельности руководителя за календарный год;

- качественное проведение капитального ремонта (строительства, реконструкции);

- по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год);

- за качественное проведение разовых мероприятий в масштабе района, города или области.

При определении конкретного размера премии работникам образовательных учреждений учитываются качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы.

3. Порядок назначения выплат работникам образовательных учреждений

3.1. Порядок и условия распределения выплат устанавливаются локальным актом образовательного учреждения самостоятельно при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения.

3.2. Руководитель образовательного учреждения представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

3.3. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения производятся на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными образовательным учреждением.

(в ред. Постановлений Администрации Рыбинского муниципального района от 20.09.2013 N 2024, от 11.04.2014 N 624)

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений производятся на основании приказа органа, осуществляющего управление в сфере образования, в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.

Начальник

управления образования

администрации Рыбинского

муниципального района

И.В.КОМАРОВА

Приложение 2

к постановлению

администрации Рыбинского

муниципального района

от 19.12.2012 N 2254

МЕТОДИКА

РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЫБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Администрации Рыбинского муниципального районаот 20.05.2013 N 1061, от 20.09.2013 N 2024, от 11.04.2014 N 624,от 15.04.2014 N 633, от 23.01.2018 N 114, от 02.02.2018 N 218,от 20.04.2018 N 769, от 13.02.2019 N 283, от 07.02.2020 N 154) |

1. Размер базового оклада

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 23.01.2018 N 114)

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников образовательных учреждений.

Размер базового оклада для категории работников "руководящие работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования" составляет 5502 рубля.

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 07.02.2020 N 154)

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования" составляет 6364 рубля.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования" составляет 7159 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных учреждениях)" составляет 7792 рубля.

Размер базового оклада для категории работников "медицинские работники образовательных учреждений" составляет 5764 рубля.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники прочих муниципальных учреждений" составляет 4795 рублей.

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 07.02.2020 N 154)

Размер базового оклада для остальных категорий работников образовательных учреждений составляет 5001 рубль.

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 07.02.2020 N 154)

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- [коэффициент](#P451) группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);

- [коэффициент](#P466) по занимаемой должности (0,6 - 1,0);

- [коэффициент](#P481) квалификационной категории (0,2 - 0,8);

- [коэффициент](#P490) стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);

- коэффициент специфики работы образовательного учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам руководящих работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов:

- группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей,

- занимаемой должности,

- квалификационной категории (стажа руководящей работы).

При определении должностных окладов руководящим работникам образовательных учреждений учредитель вправе самостоятельно принимать решение по применению коэффициента квалификационной категории руководящих работников образовательных учреждений или коэффициента стажа руководящей работы.

(абзац введен Постановлением Администрации Рыбинского муниципального района от 11.04.2014 N 624)

Коэффициент квалификационной категории руководящих работников образовательных учреждений сохраняется на период действия квалификационной категории, присвоенной до 1 января 2011 года.

Коэффициент стажа руководящей работы применяется для расчета должностных окладов руководящих работников, не имеющих квалификационной категории в соответствии с приказом Министерства образования и науки от 24.03.2010 N 209 "О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений".

Коэффициент группы (Кгр)

|  |  |
| --- | --- |
| Группа | Коэффициент в зависимости от группы |
| 1 | 3,33 |
| 2 | 2,78 |
| 3 | 2,23 |
| 4 | 1,88 |

Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений осуществляется в зависимости от объемных показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, воспитанников, численность работников, наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых спортивного зала, спортивной площадки, медицинского кабинета, других помещений; создание условий для развития обучающегося, воспитанника и т.д.) и в соответствии с [Порядком](#P1925), приведенным в приложении к данной Методике. Порядок определения группы по оплате труда образовательного учреждения определяется учредителем.

Коэффициент по занимаемой должности (Кд)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей работников | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности |
| Руководитель образовательного учреждения (директор, заведующий) | 1,0 |
| Первый заместитель руководителя образовательного учреждения (первый заместитель директора, заведующего) | 0,9 |
| Заместитель руководителя образовательного учреждения (заместитель директора, заведующего). Руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер | 0,8 |
| Главный бухгалтер | 0,75 |
| Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала | 0,6 |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории |
| I | 0,2 |
| высшая | 0,8 |

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж руководящей работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 5 лет | 0,2 |
| От 5 лет и более | 0,8 |

Должностные оклады руководящих работников муниципальных учреждений, за исключением руководящих работников муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов (5001 x ([Кгр](#P451) X [Кд](#P466) + [Кс](#P490)))

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 07.02.2020 N 154)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности работника | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 17654 | 14903 | 12152 | 10402 |
| - от 5 лет и более | 20654 | 17904 | 15153 | 13403 |
| Первый заместитель руководителя (проректор, первый заместитель директора, начальника, заведующего), имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 15988 | 13513 | 11037 | 9462 |
| - от 5 лет и более | 18989 | 16513 | 14038 | 12462 |
| Заместитель руководителя (проректор, заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 14323 | 12122 | 9922 | 8522 |
| - от 5 лет и более | 17323 | 15123 | 12923 | 11522 |
| Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 13490 | 11427 | 9364 | 8052 |
| - от 5 лет и более | 16491 | 14428 | 12365 | 11052 |
| Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 10992 | 9342 | 7692 | 6641 |
| - от 5 лет и более | 13993 | 12342 | 10692 | 9642 |

При условии наличия в общеобразовательном учреждении количества обучающихся (воспитанников) от 750 до 1000 человек должностной оклад руководителя учреждения повышается на 10 процентов, свыше 1000 человек - на 20 процентов.

Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов (5502 x ([Кгр](#P451) x [Кд](#P466) + [Кс](#P490)))

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 07.02.2020 N 154)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности работника | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 19422 | 16396 | 13370 | 11444 |
| - от 5 лет и более | 22723 | 19697 | 16671 | 14745 |
| Заместитель руководителя (проректор, заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 15758 | 13337 | 10916 | 9375 |
| - от 5 лет и более | 19059 | 16638 | 14217 | 12677 |
| Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 14842 | 12572 | 10302 | 8858 |
| - от 5 лет и более | 18143 | 15873 | 13604 | 12159 |
| Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 12093 | 10278 | 8462 | 7307 |
| - от 5 лет и более | 15395 | 13579 | 11763 | 10608 |

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- [коэффициент](#P669) уровня образования (0,1);

- [коэффициент](#P676) стажа работы (0,1 - 0,3);

- [коэффициент](#P702) напряженности (0,02 - 0,5);

- [коэффициент](#P687) квалификационной категории (0,2 - 0,8);

- [коэффициент](#P667) специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент квалификационной категории (0,2) сохраняется на период действия второй квалификационной категории педагогических работников образовательных учреждений.

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности и квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (Ко)

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Коэффициент в зависимости от уровня образования |
| Высшее профессиональное образование | 0,1 |

Коэффициент стажа работы (Кс)

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж педагогической работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 10 лет | 0,1 |
| От 10 до 15 лет | 0,2 |
| От 15 лет и более | 0,3 |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории |
| II (без категории [<\*>](#P699)) | 0,2 [<\*>](#P699) |
| I | 0,4 |
| высшая | 0,8 |

--------------------------------

<\*> Выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования, другие лица, имеющие среднее и высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу в течение двух лет либо до получения квалификационной категории.

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 20.09.2013 N 2024)

Коэффициент напряженности (Кн)

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 15.04.2014 N 633)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должности | Коэффициент напряженности |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Старший преподаватель образовательного учреждения | 0,3 |
| 2 | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования |  |
| 2.1 | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,25 |
| 2.2 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования) | 0,2 |
| 2.3 | Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования | 0,07 |
| 2.4 | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь | 0,02 |
| 3 | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования |  |
| 3.1 | Старший воспитатель, воспитатель | 0,4 |
| 3.2 | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,25 |
| 3.3 | Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, тьютор | 0,2 |
| (в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 13.02.2019 N 283) |
| 3.4 | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду | 0,05 |
| 4 | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных учреждениях) |  |
| 4.1 | Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,25 |
| 4.2 | Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель | 0,1 |
| 4.3 | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор | 0,05 |
| (в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 13.02.2019 N 283) |
| 5 | Педагогические работники образовательных учреждений, за исключением образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, дополнительного образования детей, основную общеобразовательную программу дошкольного образования, начального и среднего профессионального образования |  |
| 5.1 | Старший методист (педагог дополнительного образования, воспитатель), преподаватель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,3 |
| 5.2 | Методист, мастер производственного обучения, воспитатель | 0,2 |
| 5.3 | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму) | 0,05 |
| (п. 5 в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 02.02.2018 N 218) |

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад x (1 + [Ко](#P669) + [Кс](#P676) + [Ккв](#P687) + [Кн](#P702)) + Едк [<\*>](#P775))

--------------------------------

<\*> Едк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 23.01.2018 N 114)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должности | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| образование | стаж педагогической работы |
| от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 и более лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Старший преподаватель образовательного учреждения | высшее профессиональное | 11029 | 11508 | 11988 |
| 2 | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования |  |  |  |  |
| 2.1 | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессиональное | 9228 | 9864 | 10501 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 11773 | 12410 | 13046 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 14319 | 14955 | 15592 |
|  | среднее профессиональное | 8591 | 9228 | 9864 |
| - I квалификационную категорию |  | 11137 | 11773 | 12410 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 13683 | 14319 | 14955 |
| 2.2 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий: | высшее профессиональное | 8910 | 9546 | 10182 |
| - I квалификационную категорию |  | 11455 | 12092 | 12728 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 14001 | 14637 | 15274 |
|  | среднее профессиональное |  |  |  |
| - I квалификационную категорию |  | 10819 | 11455 | 12092 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 13364 | 14001 | 14637 |
| 2.3 | Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий: | высшее профессиональное | 8082 | 8719 | 9355 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 10628 | 11264 | 11901 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 13173 | 13810 | 14446 |
|  | среднее профессиональное | 7446 | 8082 | 8719 |
| - I квалификационную категорию |  | 9991 | 10628 | 11264 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 12537 | 13173 | 13810 |
| 2.4 | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь, имеющий: | высшее профессиональное | 7764 | 8400 | 9037 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 10310 | 10946 | 11582 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 12855 | 13492 | 14128 |
|  | среднее профессиональное | 7128 | 7764 | 8400 |
| - I квалификационную категорию |  | 9673 | 10310 | 10946 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 12219 | 12855 | 13492 |
| 3 | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования |  |  |  |  |
| 3.1 | Старший воспитатель, воспитатель, имеющий: | высшее профессиональное | 11454 | 12170 | 12886 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 14318 | 15034 | 15750 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 17182 | 17898 | 18613 |
|  | среднее профессиональное | 10739 | 11454 | 12170 |
| - I квалификационную категорию |  | 13602 | 14318 | 15034 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 16466 | 17182 | 17898 |
| 3.2 | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессиональное | 10381 | 11096 | 11812 |
| - I квалификационную категорию |  | 13244 | 13960 | 14676 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 16108 | 16824 | 17540 |
|  | среднее профессиональное | 9665 | 10381 | 11096 |
| - I квалификационную категорию |  | 12528 | 13244 | 13960 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 15392 | 16108 | 16824 |
| 3.3 | Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, имеющий: | высшее профессиональное | 10023 | 10739 | 11454 |
| - I квалификационную категорию |  | 12886 | 13602 | 14318 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 15750 | 16466 | 17182 |
|  | среднее профессиональное | 9307 | 10023 | 10739 |
| - I квалификационную категорию |  | 12170 | 12886 | 13602 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 15034 | 15750 | 16466 |
| 3.4 | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду, имеющий: | высшее профессиональное | 8949 | 9665 | 10381 |
| - I квалификационную категорию |  | 11812 | 12528 | 13244 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 14676 | 15392 | 16108 |
|  | среднее профессиональное | 8233 | 8949 | 9665 |
| - I квалификационную категорию |  | 11096 | 11812 | 12528 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 13960 | 14676 | 15392 |
| 4 | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных организациях) |  |  |  |  |
| 4.1 | Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессиональное | 11298 | 12078 | 12857 |
| - I квалификационную категорию |  | 14415 | 15194 | 15974 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 17532 | 18311 | 19090 |
|  | среднее профессиональное | 10519 | 11298 | 12078 |
| - I квалификационную категорию |  | 13636 | 14415 | 15194 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 16753 | 17532 | 18311 |
| 4.2 | Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель, имеющий: | высшее профессиональное | 10130 | 10909 | 11688 |
| - I квалификационную категорию |  | 13246 | 14026 | 14805 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 16363 | 17142 | 17922 |
|  | среднее профессиональное | 9350 | 10130 | 10909 |
| - I квалификационную категорию |  | 12467 | 13246 | 14026 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 15584 | 16363 | 17142 |
| 4.3 | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), имеющий: | высшее профессиональное | 9740 | 10519 | 11298 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12857 | 13636 | 14415 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 15974 | 16753 | 17532 |
|  | среднее профессиональное | 8961 | 9740 | 10519 |
| - I квалификационную категорию |  | 12078 | 12857 | 13636 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 15194 | 15974 | 16753 |
| 5 | Педагогические работники прочих образовательных учреждений |  |  |  |  |
| 5.1 | Старший методист (педагог дополнительного образования, воспитатель), преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессиональное | 7193 | 7672 | 8152 |
| - I квалификационную категорию |  | 9111 | 9590 | 10070 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 11029 | 11508 | 11988 |
|  | среднее профессиональное | 6713 | 7193 | 7672 |
| - I квалификационную категорию |  | 8631 | 9111 | 9590 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 10549 | 11029 | 11508 |
| 5.2 | Методист, воспитатель, имеющий: | высшее профессиональное | 6713 | 7193 | 7672 |
| - I квалификационную категорию |  | 8631 | 9111 | 9590 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 10549 | 11029 | 11508 |
|  | среднее профессиональное | 6234 | 6713 | 7193 |
| - I квалификационную категорию |  | 8152 | 8631 | 9111 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 10070 | 10549 | 11029 |
| 5.3 | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), имеющий: | высшее профессиональное | 5994 | 6473 | 6953 |
| - I квалификационную категорию |  | 7912 | 8391 | 8871 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 9830 | 10309 | 10789 |
|  | среднее профессиональное | 5514 | 5994 | 6473 |
| - I квалификационную категорию |  | 7432 | 7912 | 8391 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 9350 | 9830 | 10309 |
| (п. 5 в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 02.02.2018 N 218) |

4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- [коэффициент](#P1271) стажа работы (0,02 - 0,2);

- [коэффициент](#P1282) квалификационной категории (0,2 - 0,5);

- [коэффициент](#P1293) напряженности (0,01 - 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс):

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы по специальности | Коэффициент стажа |
| От 0 до 10 лет | 0,02 |
| От 10 до 15 лет | 0,1 |
| От 15 лет и более | 0,2 |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории |
| II | 0,2 |
| I | 0,3 |
| высшая | 0,5 |

Коэффициент напряженности (Кн):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Коэффициент напряженности |
| Врач-специалист | 0,1 |
| Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре | 0,02 |
| Фельдшер, медицинская сестра по массажу | 0,01 |

Должностные оклады с учетом коэффициентов (5764 x (1 + [Кс](#P1271) + [Ккв](#P1282) + [Кн](#P1293)))

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 23.01.2018 N 114)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях |
| от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 и более лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Врач-специалист, имеющий: | 6456 | 6917 | 7493 |
| - II квалификационную категорию | 7608 | 8070 | 8646 |
| - I квалификационную категорию | 8185 | 8646 | 9222 |
| - высшую квалификационную категорию | 9338 | 9799 | 10375 |
| 2 | Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре, имеющие: | 5995 | 6456 | 7032 |
| - II квалификационную категорию | 7147 | 7608 | 8185 |
| - I квалификационную категорию | 7724 | 8185 | 8761 |
| - высшую квалификационную категорию | 8877 | 9338 | 9914 |
| 3 | Фельдшер, медицинская сестра по массажу, имеющие: | 5937 | 6398 | 6974 |
| - II квалификационную категорию | 7090 | 7551 | 8127 |
| - I квалификационную категорию | 7666 | 8127 | 8704 |
| - высшую квалификационную категорию | 8819 | 9280 | 9856 |
| 4 | Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, имеющие: | 5879 | 6340 | 6917 |
| - II квалификационную категорию | 7032 | 7493 | 8070 |
| - I квалификационную категорию | 7608 | 8070 | 8646 |
| - высшую квалификационную категорию | 8761 | 9222 | 9799 |
| 5 | Медицинский дезинфектор, сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра, санитарка, санитарка (мойщица) | 5879 | 6340 | 6917 |

5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 07.02.2020 N 154)

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);

- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр)

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень профессиональной квалификационной группы | Коэффициент уровня |
| Первый | 0,8 |
| Второй | 0,96 |
| Третий | 1,12 |
| Четвертый | 1,92 |

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент квалификационного уровня |
| Профессии рабочих |  |
| Первый | 0,31 |
| Второй, третий | 0,23 - 0,47 |
| Четвертый | 0,39 - 0,55 |
| Учебно-вспомогательный персонал |  |
| Первый, второй | 0,31 - 0,55 |
| Должности специалистов и служащих |  |
| Первый | 0,39 - 0,63 |
| Второй | 0,43 - 0,67 |
| Третий | 0,47 - 0,71 |
| Четвертый | 0,51 - 0,75 |
| Пятый | 0,55 - 0,79 |

Должностные оклады с учетом коэффициентов (5001 x ([Кугр](#P1400) + [Ккву](#P1413)))

Профессии рабочих первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений | 5551 |

Профессии рабочих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), брошюровщик, буфетчик, возчик, гардеробщик, дезинфектор, егерь | 5951 - 7151 |
|  | Истопник, кастелянша, кладовщик, кондитер, конюх, курьер, лесовод, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке спецодежды, машинист швейных машин и автоматов, монтажист, няня, оператор котельной, оператор копировальных и множительных, машин, парикмахер, переплетчик документов, печатник, рабочий по уходу за животными, слесарь по ремонту автомобилей, сторож (вахтер) |  |
| 3 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), водитель автомобиля, водитель автобуса, механик по обслуживанию звуковой техники, тракторист, кочегар |  |
| 4 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 6751 - 7552 |

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 5551 - 6751 |

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Дежурный по режиму, младший воспитатель | 6351 - 7552 |
| 2 | Диспетчер, старший дежурный по режиму |  |

Должности служащих первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Агент, агент по закупкам, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор | 5951 - 7151 |
| 2 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" | 6151 - 7351 |

Должности служащих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Диспетчер, администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, лаборант, повар, секретарь незрячего специалиста, техник, художник, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 6751 - 7952 |
| 2 | Заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством | 6951 - 8152 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" |
| 3 | Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела | 7151 - 8352 |
| 4 | Механик | 7351 - 8552 |
| 5 | Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской | 7552 - 8752 |

Должности служащих третьего уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Аналитик, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по надзору за строительством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), менеджер, переводчик, психолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист, сурдопереводчик, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, эксперт, юрисконсульт, системный администратор, контрактный управляющий | 7552 - 8752 |
| 2 | Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 7752 - 8952 |
| 3 | Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера | 7952 - 9152 |
| 5 | Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала(ом), руководителя структурного подразделения, помощник проректора, помощник ректора | 8352 - 9552 |

6. Коэффициент образовательного учреждения

6.1. Коэффициент:

коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);

- компенсационные выплаты.

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень условий для повышения базовых окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки | Размеры повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты |
| 1 | 2 |
| 1. Повышение базовых окладов |
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | 15 - 20% в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.1964 N 620 и от 12.04.1984 N 318, Кс = 0,15 - 0,2 |
| За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: |  |
| - медицинским работникам | 30% в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.1964 N 620, Кс = 0,3 |
| - руководящим, педагогическим и другим работникам | 20% в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 12.04.1984 N 318, Кс = 0,2 |
| За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 20% в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 12.04.1984 N 318 и от 21.01.1985 N 85, Кс = 0,2 |
| За работу в общеобразовательных школах-интернатах | 15% в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР от 20.02.1990 N 70 и письмом Минобразования России (согласовано с Минтруда России) от 12.01.1993 N 10/32-т, Кс = 0,15 |
| За работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях | 20% в соответствии с распоряжением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 25 сентября 1993 г. N 1692-р, Кс = 0,2;50% в соответствии с распоряжением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 25 сентября 1993 г. N 1692-р, Кс = 0,5;10 - 15% в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 1992 г. N 447, Кс = 0,1 - 0,15;5 - 40% в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 1992 г. N 447, Кс = 0,05 - 0,4 |
| Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) муниципальных образовательных учреждений, работающим в сельской местности | 25%, Кс = 0,25 |
| Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | 30% в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1, Кс = 0,3 |
| За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20% в соответствии с постановлениями ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.1964 N 620 и от 12.04.1984 N 318, Кс = 0,2 |
| Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов | 20%, Кс = 0,2 |
| Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс по образовательным программам в лицеях, гимназиях, колледжах, средних общеобразовательных школах с углубленным изучением отдельных предметов | 15%, Кс = 0,15 |
| Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с образовательным учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования | 30%, Кс = 0,3 |
| Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах | 15% в соответствии с приказом Министерства образования РСФСР от 03.08.1992 N 236, Кс = 0,15 |
| Медицинским работникам физиотерапевтических отделений (кабинетов) образовательных учреждений, работающим на генераторах УВЧ любой мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену | 15% в соответствии с постановлением Правительства области от 09.07.2008 N 340-п, Кс = 0,15 |
| 2. Компенсационные выплаты |
| За работу в ночное время | 35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в выходные и праздничные дни | в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в неблагоприятных условиях труда | до 12% в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.1990 N 193/7-69, К = 0,12 |
| Учителям и педагогам дополнительного образования образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, за работу в стационарах для детей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции | 25% должностного оклада (ставки заработной платы) в соответствии с приказом Минздрава России, Минобороны России, МВД России, Минюста России, Минобразования России, Минсельхоза России и Федеральной пограничной службы России от 30 мая 2003 г. N 225/194/363/126/2330/777/292, К = 0,25 |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ | в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации |

(таблица в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 11.04.2014 N 624)

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

7. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных учреждений

(в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 20.04.2018 N 769)

7.1. Заработная плата работников образовательных учреждений, работающих полную рабочую неделю в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, определенного федеральным законодательством.

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Категории обучающихся | Ставка часовой оплаты труда, рублей |
| профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| Слушатели муниципального учреждения дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр" | 694 | 578 | 347 |

(п. 8.3 в ред. Постановления Администрации Рыбинского муниципального района от 23.01.2018 N 114)

8.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.5. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

9. Оплата труда в образовательных учреждениях (структурных подразделениях) дополнительного образования детей спортивной направленности (спортивные школы)

9.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения, лет | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|  |  | группы видов спорта |
|  |  | I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Начальной подготовки | 1 год обучения | 3 | 3 | 3 |
|  | свыше 1 года обучения | 4 | 4 | 4 |
| Учебно-тренировочный | 1 - 2 год обучения | 8 | 5 | 6 |
|  | свыше 2 лет обучения | 14 | 8 | 10 |
| Спортивного совершенствования | до года | 24 | 18 | 20 |
|  | свыше года | 30 | 22 | 25 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 50 | 30 | 40 |

--------------------------------

<\*> Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе видов спорта относятся олимпийские дисциплины легкой атлетики (метания, прыжки с шестом, прыжки в высоту, барьерный бег 60 - 110 м, многоборье);

- ко второй группе видов спорта относятся командные и игровые виды спорта (футбол, баскетбол и другие);

- к третьей группе видов спорта относятся олимпийские дисциплины легкой атлетики (спринт, средние и длинные дистанции и другие).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Уровень соревнований | Занятое место | Размер оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | В личных и командных видах спортивных дисциплин |
| 1.1 | Олимпийские игры | 1 | до 200 |
|  | чемпионат мира | 1 |  |
| 1.2 | Олимпийские игры | 2 - 6 |  |
|  | чемпионат мира | 2 - 3 | до 150 |
|  | чемпионат Европы, Кубок мира | 1 - 3 |  |
|  | Кубок Европы | 1 |  |
| 1.3 | Чемпионат мира, Европы | 4 - 6 |  |
|  | Кубок мира | 4 - 6 |  |
|  | Кубок Европы | 2 - 3 | до 120 |
|  | чемпионат России | 1 - 3 |  |
|  | Кубок России | 1 |  |
| 1.4 | Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы, Кубок мира | участие |  |
|  | Кубок Европы | 4 - 6 |  |
|  | первенство мира, Европы | 1 - 3 | до 100 |
|  | официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 |  |
| 1.5 | Чемпионат России | 4 - 6 |  |
|  | первенство России (молодежь, юниоры) | 1 - 3 |  |
|  | первенство России (старшие юноши) | 1 | до 80 |
|  | первенство мира, Европы | 4 - 6 |  |
| официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 2 - 3 |  |
| 1.6 | Финал Спартакиады молодежи | 1 - 3 |  |
|  | финал Спартакиады учащихся | 1 | до 75 |
|  | финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |  |
| 1.7 | Первенство России (молодежь, юниоры) | 4 - 6 | до 60 |
|  | первенство России (старшие юноши) | 2 - 3 |  |
|  | финал Спартакиады молодежи | 4 - 6 |  |
|  | финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2 - 3 |  |
| 1.8 | Первенство России (старшие юноши) | 4 - 6 | до 50 |
|  | финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 - 6 |  |
| 1.9 | Окружные, зональные Спартакиады, первенства | 1 - 3 | до 40 |
| 2 | В командных игровых видах спорта |
| 2.1 | Олимпийские игры | 1 | до 200 |
|  | чемпионат мира | 1 |  |
| 2.2 | Олимпийские игры | 2 - 6 | до 150 |
|  | чемпионат мира, Европы | 2 - 3 |  |
| 2.3 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 - 3 | до 120 |
| 2.4 | За подготовку команды, занявшей: |  |  |
|  | на чемпионате России | 1 - 3 | до 75 |
| на первенстве России | 1 - 2 |  |
| в финале Спартакиады молодежи, |  |  |
| Спартакиаде учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |  |
| 2.5 | За подготовку команды, занявшей:на чемпионате Россиина первенстве России | 4 - 6 | до 50 |
|  | в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся | 3 - 4 |  |
|  | всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |  |
| 2.6 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |
|  | основной состав сборной |  | до 100 |
|  | молодежный состав сборной |  | до 75 |
|  | юношеский состав сборной |  | до 50 |

10. Выплаты медицинским работникам, осуществляющим медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников образовательных учреждений

(введен Постановлением Администрации Рыбинского муниципального района от 13.02.2019 N 283)

С 01 января 2019 года медицинским работникам, осуществляющим медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников образовательных учреждений, устанавливаются денежные выплаты на ставку в размере:

врачам - 20000 рублей;

среднему медицинскому персоналу - 7000 рублей.

Право на выплату имеют сотрудники образовательных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала.

Размер выплаты медицинским работникам устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором.

Выплата медицинским работникам производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка.

Начальник

управления образования

администрации Рыбинского

муниципального района

И.В.КОМАРОВА

Приложение

к [Методике](#P410)

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

и Порядок отнесения образовательных учреждений

Рыбинского муниципального района к группам

по оплате труда руководителей

1. Общие положения

1.1. Основным критерием для определения должностного оклада руководителей образовательных учреждений Рыбинского муниципального района являются группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группы), определяемые на основе объемных показателей.

1.2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением:, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объемные показатели

2.1. По объемным показателям для определения базового должностного оклада руководителей образовательных учреждений установлено четыре группы.

2.2. Отнесение образовательных учреждений к одной из четырех групп производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатель | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях: | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) |  |
| - образовательное учреждение дополнительного образования детей | 0,3 |
| - специальное (коррекционное) образовательное учреждение | 0,3 |
| 2 | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника, а также дополнительно за каждого работника, имеющего: | 1 |
| первую квалификационную категорию; | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3 | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | за наличие группы с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников) | 10 |
| 4 | Наличие филиалов, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательном учреждении, общежития и других структурных подразделений | далее расчетно за каждое структурное подразделение с количеством обучающихся (проживающих): | до 50 |
| до 50 человек | до 15 |
| от 50 до 100 человек | 0,2 за каждого |
| от 100 до 200 человек | 0,3 за каждого |
| свыше 200 человек | 0,5 за каждого |
| 5 | Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении, находящихся на полном государственном обеспечении | за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно | 0,5 |
| 6 | Наличие в образовательном учреждении дополнительного образования детей: |  |  |
| - групп спортивного совершенствования | дополнительно за каждого обучающегося | 2,5 |
| - групп высшего спортивного мастерства | дополнительно за каждого обучающегося | 4,5 |
| 7 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: |  |  |
| - компьютерных классов | за каждый класс, | 10 |
| - медиатеки (при наличии мультимедийного оборудования и мультимедийных изданий) | медиатеку |  |
| 8 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, тира и других спортивных сооружений [<\*>](#P2125) (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид спортивного сооружения | до 15 |
| 9 | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, буфета (со штатным персоналом) | за каждый вид | до 15 |
| 10 | Наличие находящихся в эксплуатации: |  |  |
| - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения | за каждую единицу | до 10, но не более 50 |
| - учебных кораблей, катеров и другой учебной техники; школьного автобуса | за каждую единицу | до 20 |
| 11 | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.), находящихся на балансе образовательного учреждения; | за каждый вид | до 50 |
| наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей (центров), инструктивных лагерей, организуемых образовательным учреждением |  | до 15 |
| 12 | Наличие учебно-опытного участка, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | до 50 |
| 13 | Наличие котельной, овощехранилища, хозяйственного склада, выгреба, игровых площадок, колодцев, прачечной, очистных и других сооружений в виде отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе образовательного учреждения | за каждый вид | до 20 |
| 14 | Отсутствие водопровода и других коммунальных услуг |  | до 20 |
| 15 | Организация индивидуального обучения обучающихся на дому (по медицинским показаниям) | за каждого ребенка | 2 |
| 16 | Организация подвоза детей (при отсутствии школьного автобуса) | за каждого ребенка | 0,5 |
| 17 | Работа в условиях многосменности | за каждый класс | 5 |
| 18 | Обеспечение педагогов образовательного учреждения топливом (включая пенсионеров) | за каждого работника | 5, но не более 20 |
| 19 | Наличие в образовательном учреждении музея | паспорт музея установленного образца | до 20 |
| 20 | Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для ведения образовательной деятельности | за каждое здание | до 15, но не более 70 |
| 21 | Наличие в образовательном учреждении (за исключением специальных (коррекционных) учреждений): | за каждый класс (группу) |  |
| - специальных (коррекционных) классов (групп) |  | 10 |
| - разновозрастных групп (РВГ) |  |  |
|  | - обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в общеразвивающих группах | за каждую группу | 10 |
|  | - компенсирующих групп комбинированного вида в дошкольных образовательных учреждениях | за каждого ребенка | 2 |
| 22 | Наличие в образовательном учреждении специальных медицинских групп | за каждую группу | 10 |
| 23 | Наличие у образовательного учреждения статуса "Инновационная площадка", "Ресурсный центр" | наличие приказа | 10 |
| 24 | Наличие в образовательном учреждении бухгалтерии |  | 20 |
| 25 | Организация работы групп дополнительного образования детей, центров, студий детского творчества на базе образовательного учреждения (за исключением учреждений дополнительного образования детей); | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,2 |
| создание условий в образовательном учреждении для функционирования групп дополнительного образования детей других образовательных учреждений | за каждую группу | от 5, не более 50 |
| 26 | Развитие внебюджетной деятельности образовательного учреждения |  | до 30 |
| 27 | Организация питания обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении (при отсутствии централизованной поставки продуктов) |  | до 20 |
| 28 | Удаленность образовательного учреждения от администрации муниципального района на расстоянии более 20 км |  | до 20 |
| 29 | Наличие в дошкольном образовательном учреждении консультационного пункта | за каждого ребенка | 0,5 |
| 30 | Наличие в образовательном учреждении индивидуальных программ обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий | за каждую программу | 0,5 |

--------------------------------

<\*> Спортивные залы не относятся к спортивным сооружениям.

3. Порядок отнесения образовательных учреждений Рыбинского муниципального района к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группа определяется один раз в год Управлением образования администрации Рыбинского муниципального района и Управлением по культуре, молодежи и спорту администрации Рыбинского муниципального района (далее - орган управления образованием) по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом указанными Управлениями порядке на основании документов, подтверждающих объемы работы учреждения. Группа для вновь созданных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения.

3.3. При установлении группы количество обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется для:

- специальных (коррекционных) учреждений - по списочному составу на начало учебного года;

- учреждений дополнительного образования детей - по списочному составу обучающихся на 1 января текущего года.

Дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учреждения дополнительного образования детей, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем сложения произведений, множителями которых являются количество участников мероприятия и срок проведения мероприятия (в днях), и деления суммы на 365. При этом количество слагаемых равно количеству мероприятий за учебный год.

3.4. Количество работников в образовательном учреждении определяется по состоянию на 1 января текущего года по лицевым счетам.

3.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.6. Орган управления образованием может относить образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с настоящим Порядком.

3.7. Группы устанавливаются в зависимости от количества баллов, исчисленных по объемным показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Количество баллов по группам |
| 1-я группа | 2-я группа | 3-я группа | 4-я группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Общеобразовательные учреждения (кроме лицеев и гимназий), учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |
| 2 | Дошкольные образовательные учреждения; образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением | свыше 350 | до 350 | до 250 | до 150 |

3.8. К первой группе относится муниципальное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Муниципальный методический центр".

Начальник

управления образования

администрации Рыбинского

муниципального района

И.В.КОМАРОВА